План реализации антикоррупционных мероприятий на 2023 – 2024 учебный год.

Направление	Мероприятие	Срок	Ответственный
		исполнения	
Организационное обеспечен	ие		
Нормативное обеспечение,	Разработка и принятие	c 22.06.2023	Рабочая группа
закрепление стандартов	антикоррупционной	по 30.08.2023г	(Шевцов С.В.
поведения и декларация	политики организации		Илларионов
намерений			П.А,
			Фильченкова
			Т.И)
	Разработка и	До 30.08. 2023	Рабочая группа
	утверждение плана		(Шевцов С.В.
	реализации		Илларионов
	антикоррупционных		П.А,
	мероприятий.		Фильченкова
			Т.И)
	Door of one of a very very very very very very very very	По 20 09 2022	Deferred payment
	Разработка и принятие	До 30.08. 2023	Рабочая группа
	кодекса этики и		(Шевцов С.В.
	служебного поведения		Илларионов
	работников		П.А,
	организации		Фильченкова
			Т.И)
	Анализ и утверждение	До 30.08. 2023	Рабочая группа
	положения о		(Шевцов С.В.
	конфликте интересов		Илларионов
			П.А,

			Фильченкова
			Т.И)
			,
	Разработка и принятие	До 30.08. 2023	Рабочая группа
	порядка уведомления о		(Шевцов С.В.
	склонении к		Илларионов
	совершению		П.А,
	коррупционных		Фильченкова
	нарушений		Т.И)
	Определение	До30.08. 2023	Рабочая группа
	должностных лиц		(Шевцов С.В.
	(структурных		Илларионов
	подразделений),		П.А,
	ответственных за		Фильченкова
	профилактику		Т.И)
	коррупционных или		
	иных правонарушений,		
	внесение		
	соответствующих		
	изменений в		
	должностные		
	инструкции работников		
Разработка и введение	Введение процедуры	До 30.08. 2023	Рабочая группа
специальных	информирования		(Шевцов С.В.
антикоррупционных	работниками		Илларионов
процедур	работодателя о случаях		П.А,
	склонения их к		Фильченкова
	совершению		Т.И)
	коррупционных		
	нарушений и порядка		
	рассмотрения таких		
	сообщений, включая		
	создание доступных		
	каналов передачи		
	1		

информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информация работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарупений другими работниками, контрагентами ортапизации или иными лицами и порядка рассмотрепия таких сообщений, включая создание доступпых капалов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и пл.А, Фильченкова Т.И)	обозначенной		
связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и	информации		
доверия и т.п.) Введение пропедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (мехапизмов "обратпой связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возпикновении конфликта интересов и Т.И)	(механизмов "обратной		
Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правопарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефопа доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и Т.И)	связи", телефона		
информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и (Шевцов С.В. Илларионов П.А, Фильченкова Т.И)	доверия и т.п.)		
информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и (Шевцов С.В. Илларионов П.А, Фильченкова Т.И)			
работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и Т.И)	1 11	До 30.08. 2023	
ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и Т.И)	информирования		(Шевцов С.В.
работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и Т.И)	работодателя о		Илларионов
о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и Т.И)	ставшей известной		П.А,
коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и Т.И)	работнику информации		Фильченкова
правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и Т.И)	о случаях совершения		Т.И)
другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении фильченкова т.И)	коррупционных		
контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и Т.И)	правонарушений		
организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка рассмотрения порядка рассмотрения порядка рассмотрения доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Рабочая группа (Шевцов С.В. Илларионов П.А, Фильченкова Т.И)	другими работниками,		
иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка рассмотрения таких сообщений, включая рассмотрения доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона довория и т.п.) Рабочая группа (Шевцов С.В. Илларионов П.А, Фильченкова Т.И)	контрагентами		
порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и	организации или		
таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и	иными лицами и		
включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и	порядка рассмотрения		
доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и	таких сообщений,		
передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и	включая создание		
информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры До 30.08. 2023 Рабочая группа информирования (Шевцов С.В. Илларионов работодателя о возникновении конфликта интересов и Т.И)	доступных каналов		
(механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры До 30.08. 2023 Рабочая группа информирования (Шевцов С.В. работниками работодателя о п.А, Фильченкова конфликта интересов и Т.И)	передачи обозначенной		
связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и До 30.08. 2023 Рабочая группа (Шевцов С.В. Илларионов П.А, Фильченкова Т.И)	информации		
доверия и т.п.) Введение процедуры до 30.08. 2023 Рабочая группа информирования (Шевцов С.В. работниками Илларионов работодателя о п.А, Фильченкова конфликта интересов и Т.И)	(механизмов "обратной		
Введение процедуры До 30.08. 2023 Рабочая группа информирования (Шевцов С.В. работодателя о работодателя о возникновении конфликта интересов и Т.И)	связи", телефона		
информирования (Шевцов С.В. работниками Илларионов работодателя о П.А, возникновении Фильченкова конфликта интересов и Т.И)	доверия и т.п.)		
информирования (Шевцов С.В. работниками Илларионов работодателя о П.А, возникновении Фильченкова конфликта интересов и Т.И)			
работниками Илларионов П.А, возникновении Фильченкова Конфликта интересов и Т.И)		До 30.08. 2023	
работодателя о П.А, возникновении Фильченкова т.И)	информирования		
возникновении Фильченкова конфликта интересов и T.И)			
конфликта интересов и Т.И)	работодателя о		
	возникновении		Фильченкова
Hongwee	конфликта интересов и		Т.И)
порядка	порядка		
урегулирования	урегулирования		

	выявленного		
	конфликта интересов		
	Введение процедур	До 30.08. 2023	Рабочая группа
	защиты работников,		(Шевцов С.В.
	сообщивших о		Илларионов
	коррупционных		П.А,
	правонарушениях в		Фильченкова
	деятельности		Т.И)
	организации, от		
	формальных и		
	неформальных санкций		
	Проведение	Ежегодно	Директор
	периодической оценки		мструктурных
	коррупционных рисков		подразделений
	в целях выявления		(методисты)
	сфер деятельности		
	организации, наиболее		
	подверженных таким		
	рискам, и разработки		
	соответствующих		
	антикоррупционных		
	мер		
Обучение и	Размешение	В течение года	методисты
информирование	локальных		структурных
работников	нормативных актов,		подразделений,
	регламентирующих		Шевцов С.В,
	вопросы		Илларионов
	предупреждения и		П.А.
	противодействия		11./1.
	коррупции в		
	организации, на сайт		
	организации		

	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	В течение года	методисты структурных подразделений, Шевцов С.В, Илларионов П.А.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Ежегодно	методисты структурных подразделений, Шевцов С.В, Илларионов П.А.
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	методисты структурных подразделений, Шевцов С.В, Илларионов П.А.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Ежегодно	методисты структурных подразделений, Шевцов С.В, Илларионов П.А.

	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	По мере необходимости	Директор Профсоюзная организация Директор Профсоюзная организация
OHALIKO PANJIH TOTOR	Консультантам	Own per p for	Липактор
Оценка результатов проводимой	Проведение регулярной оценки	Один раз в год	Директор, методисты
антикоррупционной	результатов работы по		структурных
работы и распространение	противодействию		подразделений
отчетных материалов	коррупции		
	Подготовка и	Один раз в год	методисты
	распространение		структурных
	отчетных материалов о		подразделений
	проводимой работе и		
	достигнутых		

	результатах в сфере противодействия		
	коррупции		
Сотрудничество с	Оказание содействия	По мере	Директор,
правоохранительными	уполномоченным	необходимости	Профсоюзная
органами в сфере	представителям		организация,
противодействия	контрольно- надзорных		Шевцов С.В,
коррупции	и правоохранительных		Илларионов
	органов при		П.А.
	проведении ими		2212 20
	проверок деятельности		
	организации по		
	противодействию		
	коррупции.		
	Закрепление		
	ответственности за		
	направление		
	сообщения в		
	соответствующие		
	правоохранительные		
	органы о случаях		
	совершения		
	коррупционных		
	правонарушений.		

Заместитель директора по безопасности отделения N = 3