

## **О заключении эффективного контракта с работниками в государственных и муниципальных учреждениях**

# **Эффективный контракт**

Это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

### **Правовая основа ведения эффективного контракта в государственных и муниципальных учреждениях**

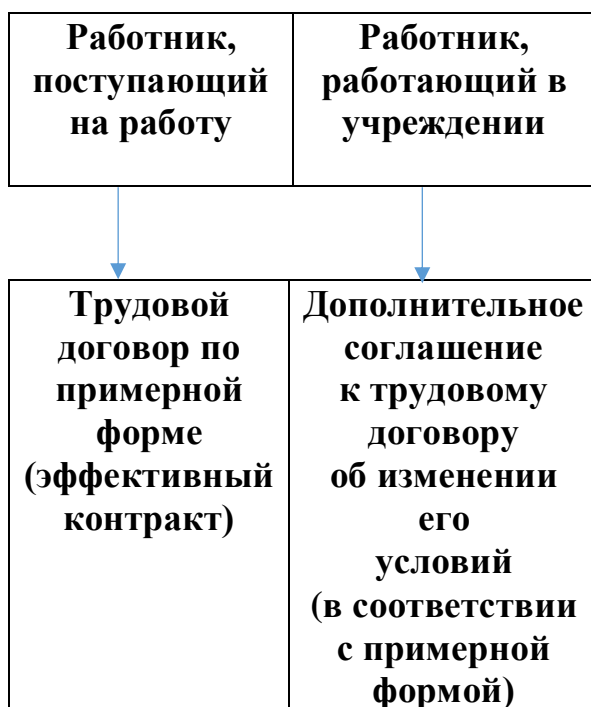
1. Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,
2. Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11. 2012 г. № 2190-р,
3. Приказ Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»,
4. Распоряжение Правительства Ленинградской области от 24.04.2013года № 179-р «Об утверждении плана мероприятий (Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ленинградской области» Письмо Минобрнауки России от 20.06.2013 года № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности».

### **Цель введения эффективного контракта**

Повышение оплаты труда с учетом достижений конкретных показателей качества, оказываемых государственных (муниципальных) услуг.

## Основные положения Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками при ведении эффективного контракта

Для оформления трудовых отношений с работниками с использованием принципов эффективного контракта применяется примерная форма трудового договора (приложение №3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда.)



### Раздел трудового договора IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым

договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы \_\_\_\_\_ рублей в месяц;
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ, нормативными правовыми актами субъектов РФ, коллективным договором и локальными нормативными актами.

### **Порядок оформления трудовых отношений при введении эффективного контракта с работниками, состоящими в трудовых отношениях**

1. Оформление осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в порядке, установленном ТК РФ.

2. Требуется предупреждение работника об изменении условий трудового договора в письменном виде не менее, чем за 2 месяца. Основание - статья 74 ТК РФ.

### **Уведомления и дополнительные соглашения**

1. О введении эффективного контракта.
2. О перерасчете заработной платы в связи с изменением межуровневых коэффициентов, модернизация, вредность по результатам аттестации рабочих мест и др.
3. О перерасчете заработной платы в связи с изменением базовой единицы.
4. Иные изменения.