

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о квотировании рабочих мест для инвалидов в МОУ «СОШ «ЛЦО»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МОУ «СОШ «ЛЦО» (далее – Положение) разработано в соответствии:

- со статьями 21, 22, 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- с Областным законом от 15 октября 2003 г. № 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» (с последующими изменениями и дополнениями);
- с приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 г. № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» (Зарегистрировано в Минюсте России 02.04.2014 N 31801);
- с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 г. № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации»;
- с приказом Минтруда России от 26.01.2022 г. № 24 (ред. от 18.04.2023) «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»;
- с письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 3 марта 2023 г. № 16-3/ООГ-383 «О порядке, сроках и периодичности подачи отчетов по формам проведения оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»;
- с Уставом МОУ «СОШ «ЛЦО».

Положение определяет механизм реализации названных законов в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа» Лесколовский центр образования» (далее – Учреждение).

1.2. Квотирование рабочих мест в Учреждении проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приёма на работу инвалидов в Учреждении составляет 3 процента от разницы между среднесписочной численностью сотрудников и количеством рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает руководитель организации (директор) по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ленинградской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом Учреждения по мере их создания.

## **2. Обязанности Учреждения в части квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является руководитель Учреждения.

2.2. Руководитель Учреждения ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию, о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах Учреждения, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Руководитель Учреждения после получения уведомления от Центра занятости населения Всеволожского района Ленинградской области об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течение 15 дней календарных дней направляет в соответствующий центр необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

2.4. Учреждение ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляет отчет по форме "Информация о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов" посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - единая цифровая платформа), в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - единый портал).

## **3. Трудоустройство инвалидов в счёт квоты**

3.1. На рабочие места, созданные в счёт установленной квоты, Учреждение трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Учреждение осуществляет как по направлениям Центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Учреждение имеет право запрашивать и получать от Центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счёт установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Руководитель Учреждения, неправомерно отказавший инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несёт ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

#### **4. Заключительные положения**

- 4.1. Настоящее «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МОУ «СОШ «ЛЦО» является локальным нормативным актом, утверждается (либо вводится в действие) приказом директора Учреждения.
- 4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
- 4.3. Положение принимается на неопределенный срок.
- 4.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.
- 4.5. Положение подлежит размещению на официальном сайте Учреждения в сети Интернет.

Исполнил: делопроизводитель Патык И.Ю.